

Der FR – Arbeitsmarktindex

Hanna Bukenberger | Dr. Daniel Stohr

28. Oktober 2023

Mehr Menschen ohne Job

- ▶ **FR-Arbeitsmarktindex FRAX verzeichnet leichten Aufwärtstrend**
- ▶ **Gemischte Signale auf dem Arbeitsmarkt:** Im zweiten Quartal ist der Kurs des FR-Arbeitsmarktindex FRAX auf 107,5 Punkte gestiegen. Das ist zwar ein Minus von einem Punkt im Vergleich zum Vorjahresquartal, wie die jüngste Aktualisierung des Barometers zeigt, das das Darmstädter Wirtschaftsforschungsinstitut WifOR für die Frankfurter Rundschau berechnet. Aber: Damit liegt der Index leicht über dem Vorquartal, als der FRAX den niedrigsten Wert seit fünf Jahren erreichte.
- ▶ **Die Zahl der Arbeitslosen stieg deutlich:** Im zweiten Quartal 2023 waren rund 2,6 Millionen Menschen ohne Job – ein Plus von 250.000 Menschen im Vergleich zum Vorjahresquartal. Zwar legte gleichzeitig die Zahl der Beschäftigten leicht zu, aber nicht stark genug, um den negativen Effekt der höheren Arbeitslosigkeit auf die FRAX-Kategorie Beschäftigung auszugleichen.

- 1.** FRAX-Aktualisierung | Das erste Halbjahr im Überblick
- 2.** FRAX-Aktualisierung Q2 2023 | Die Ergebnisse im Überblick
- 3.** Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

1.

Der FR- Arbeitsmarktindex | Das erste Halbjahr im Überblick

- ▶ *FRAX sinkt im Halbjahresdurchschnitt auf 107,5 Punkte und liegt damit um 1,4 Punkte unter dem Niveau des zweiten Halbjahres 2022*
- ▶ *Verschlechtert haben sich insbesondere die Arbeitsbedingungen (-8,2)*
- ▶ *Verbessert hat sich hingegen der Ausbildungsindikator (+1,5)*

1. Das erste Halbjahr 2023 im Rückblick

Zentrale Ergebnisse | Halbjährliche Entwicklung im Zeitverlauf



Beschäftigungsentwicklung

121,5

Die Beschäftigung ist im Vergleich zum zweiten Halbjahr 2022 gestiegen (+0,1 Punkte).



Zugangschancen

99,7

Im Vergleich zum vorangegangenen Halbjahr ist der Wert stabil geblieben.



Ausbildung

107,2

Gegenüber dem zweiten Halbjahr 2022 ist diese Kategorie um 1,5 Punkte gestiegen.



Einkommensentwicklung

107,2

Im Vergleich zum zweiten Halbjahr 2022 bleibt der Wert konstant.

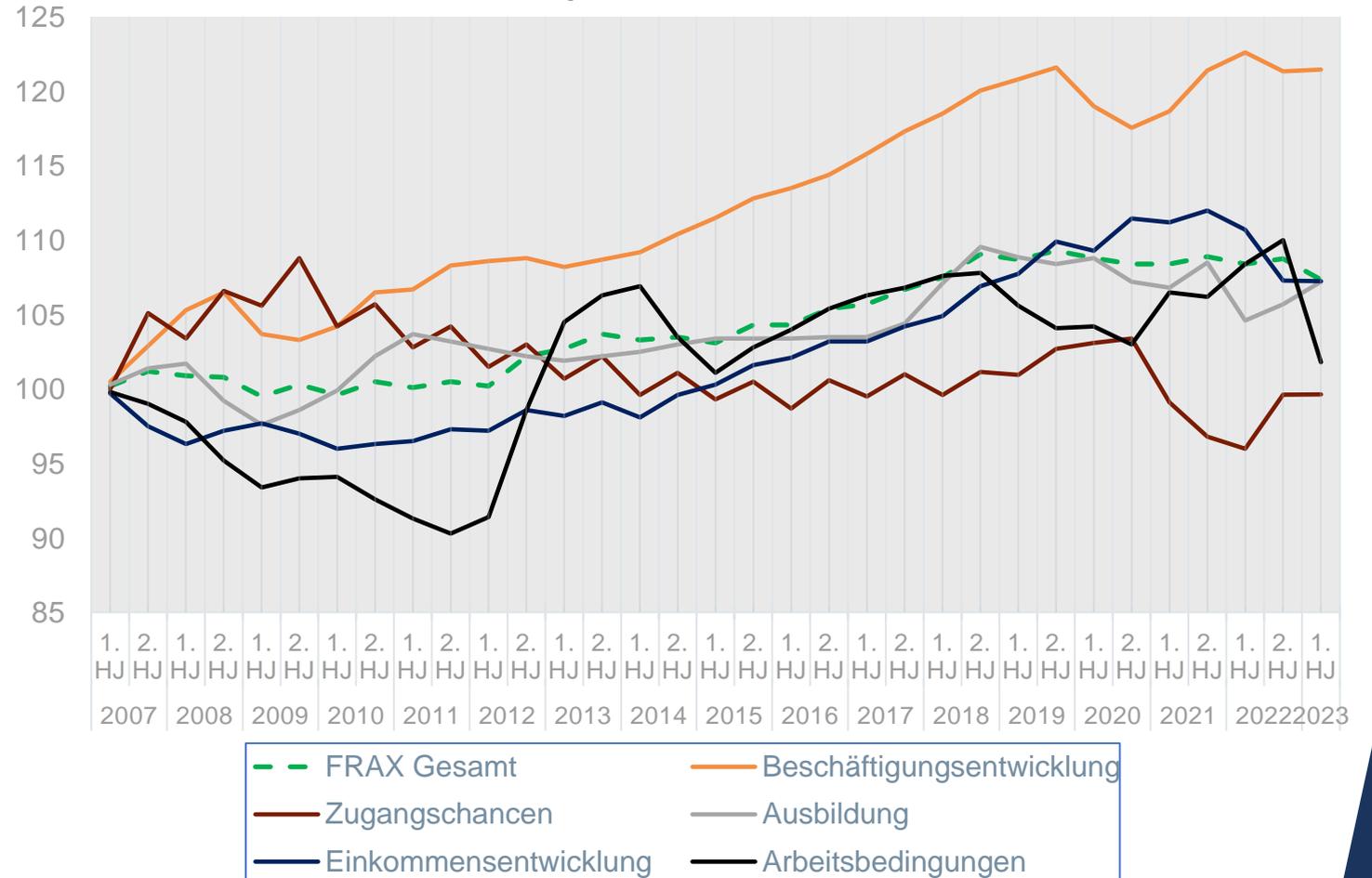


Arbeitsbedingungen

101,8

Verglichen zum Vorhalbjahr sinkt diese Kategorie um 8,2 Punkte deutlich.

Halbjahresdurchschnitte



Kettenindex 2007 = 100



2.

FRAX-Aktualisierung Q2 2023 | Die Ergebnisse im Überblick

- ▶ *Mit 107,5 Punkten ist in Q2 ein leichter Abwärtstrend (-1,0) gegenüber dem Vorjahresquartal zu verzeichnen*
- ▶ *Insbesondere die Kategorien der Ausbildung (+2,6) und der Zugangschancen (+3,3) zeigen eine positive Entwicklung*
- ▶ *Dahingegen verringern sich die Beschäftigung um 1,2 Punkte und die Arbeitsbedingungen deutlich um 7,1 Punkte*

2. FRAX-Aktualisierung Q2 2023

Zentrale Ergebnisse | Vergleich zum Vorjahresquartal Q2 2022

108,5

107,5

Getrübte Erholungssignale beim FRAX

Sichtbare Veränderung gegenüber dem Vorjahresquartal:

FRAX steht im zweiten Quartal 2023 bei 107,5 Punkten und damit 1,0 Punkte unter dem Wert des Vorjahresquartals.

Bemerkenswert:

Verglichen mit dem ersten Quartal 2023 ist eine leichte Steigerung (+0,3), erkennbar.



Beschäftigungsentwicklung

-1,2

Da insbesondere die gesamte Arbeitslosigkeit im Vergleich zum Vorjahr gestiegen ist wird der Wert dieser Kategorie kleiner.



Einkommensentwicklung

-2,3

Der Reallohnindex zieht die Kategorie nach unten.



Ausbildung

+2,6

Die Kategorie Ausbildung ist gegenüber dem Vorjahresquartal gestiegen und hat eine positive Auswirkung auf den gesamten Index.



Zugangschancen

+3,3

Der Rückgang des Anteils Langzeitarbeitsloser führt zu einer positiven Entwicklung dieser Kategorie



Arbeitsbedingungen

-7,1

Die Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz haben sich im Vergleich zum Vorjahresquartal deutlich verschlechtert, was sich stark negativ auf den Indikator auswirkt.

in Punkten, im Vergleich zum Vorjahresquartal, Kettenindex 2007 = 100

2. FRAX-Aktualisierung Q2 2023

Zentrale Ergebnisse | Quartalsweise Betrachtung



Beschäftigungsentwicklung

121,3

Die Kategorie bleibt mit einem Rückgang von 0,3 Punkten gegenüber dem Vorquartal relativ stabil.



Ausbildung

107,2

Diese Kategorie bleibt gleich.



Arbeitsbedingungen

101,8

Im Vergleich zum Vorquartal zeigt sich im Bereich der Arbeitsbedingungen keine Veränderung.



Zugangschancen

100,1

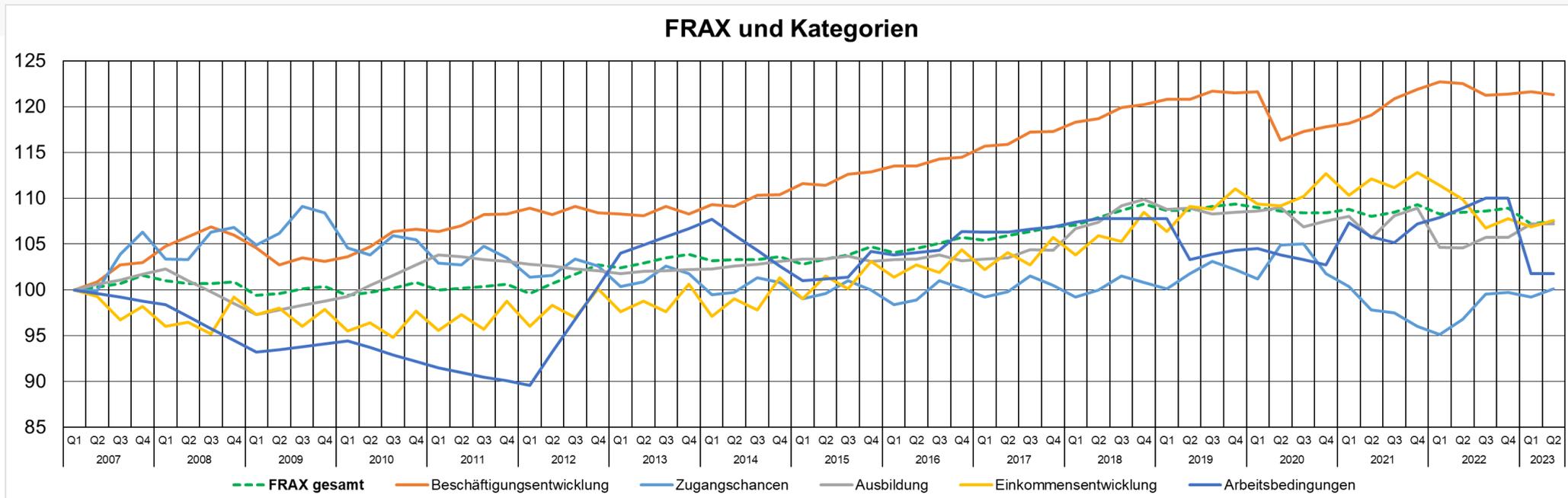
Mit einem Anstieg von 0,9 Punkten gegenüber dem Vorquartal ist diese Kategorie angestiegen



Einkommensentwicklung

107,6

Diese Kategorie steigt im Vergleich zum ersten Quartal 2023 um 0,7 Punkte

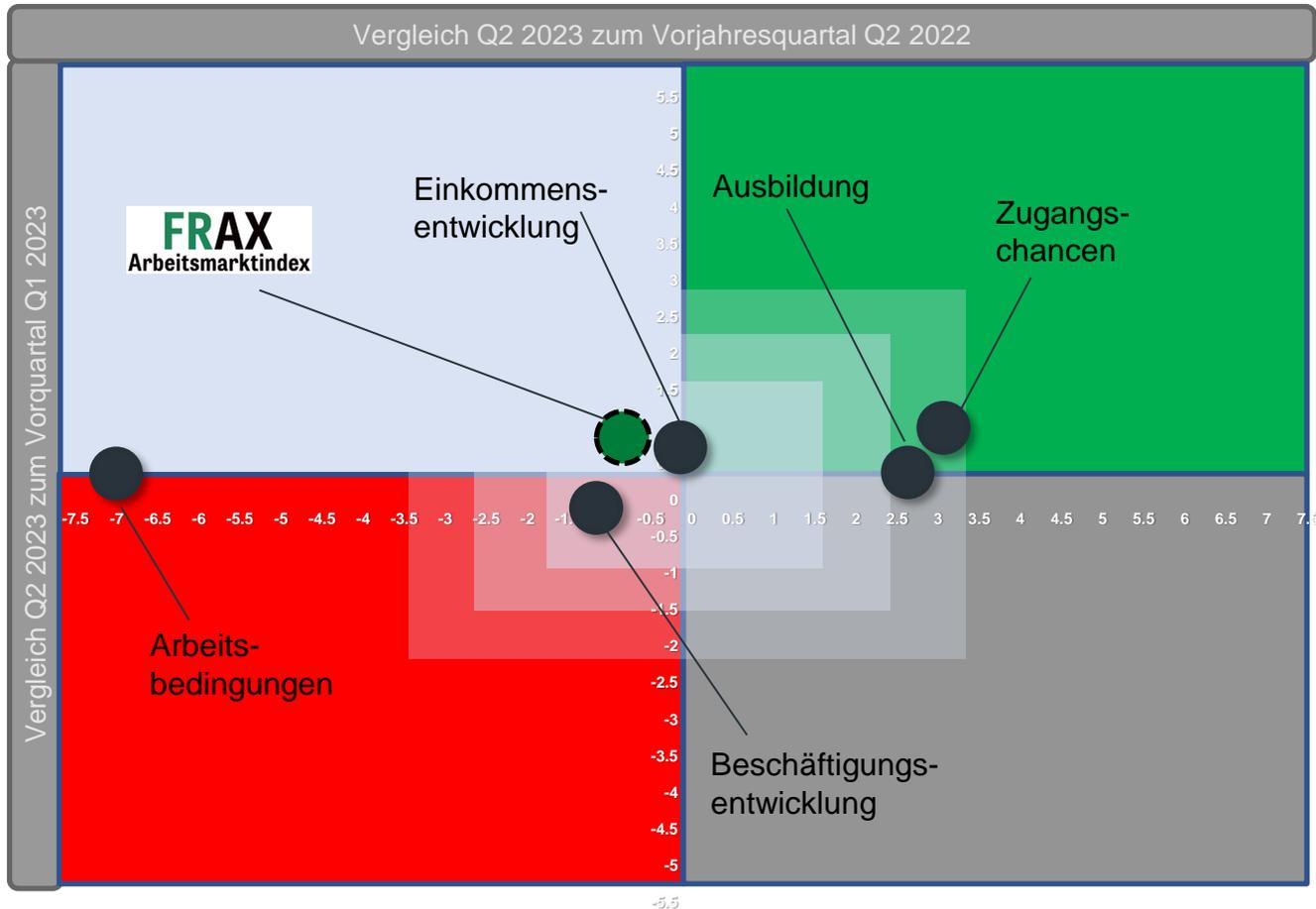


Kettenindex 2007 = 100



2. FRAX-Aktualisierung Q2 2023

Dynamik der Entwicklungen | Veränderungen im Vergleich zum Vor- und Vorjahresquartal



Lesebeispiel: *Zugangschancen*



- ▶ Vertikale Achse: **+ 0,9**
Die Kategorie ist im Vergleich zum Vorquartal Q1 2023 um 0,9 Punkte gestiegen.
- ▶ Horizontale Achse: **+ 3,3**
Im Vergleich zum Vorjahresquartal ist diese Kategorie um 3,3 Punkte gestiegen.

größer/gleich + 1,5	↑
+ 0,5 bis + 1,49	↗
- 0,49 bis + 0,49	→
- 1,49 bis inkl. - 0,5	↘
kleiner/gleich - 1,5	↓

3 ■

Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

- ▶ *Arbeitsmarkt als schnelllebiger Markt*
- ▶ *Umfassende Bewertung der wichtigen Einflussfaktoren*
- ▶ *Verlässliche Analyse auf der Basis öffentlicher Daten*

3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

Hintergrund und Relevanz

1

Hintergrund

Die zunehmende Ausdifferenzierung des deutschen Arbeitsmarktes erschwert die Beurteilung der Gesamtlage.



Die Bewertung der Situation anhand von Beschäftigungs- oder Arbeitslosentwicklung reicht zur Charakterisierung des Arbeitsmarktes nicht mehr aus.

2

Fragestellungen

- ▶ Wie entwickelt sich der Arbeitsmarkt für Teilgruppen, z.B. Jüngere (Unter-25-Jährige) und Ältere (Über-54-Jährige)?
- ▶ Welchen Anteil haben Vollzeit- bzw. geringfügige Beschäftigung?
- ▶ Wie sind die Zukunftschancen, die sich aus der Entwicklung am Ausbildungsmarkt ergeben?
- ▶ Unter welchen Arbeitsbedingungen wird gearbeitet?

FRAX
Arbeitsmarktindex

FRAX ermöglicht mit einer Vielzahl von Indikatoren eine umfassende Bewertung des deutschen Arbeitsmarktes

3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

Unterschiedliche Kategorien/Indikatoren zur Darstellung des Arbeitsmarktes



FRAX
Arbeitsmarktindex

FRAX liefert Detailaussagen über bestimmte Kategorien und Indikatoren und bietet damit einen differenzierten Blick auf Entwicklungen am Arbeitsmarkt

3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

Abgrenzung der Kategorien und Indikatoren

Kategorie	Indikator	Definition
Beschäftigungs- entwicklung	Erwerbstätige (Inlandskonzept)	Anzahl der Erwerbstätigen (alle über 15, die mind. 1h gearbeitet haben) nach Inlandskonzept
	Arbeitslosigkeit gesamt Deutschland	Gesamtbestand an Arbeitslosen (SGB II und III)
	Verhältnis zwischen ausschließlich geringfügig und sozialversicherungspflichtig in Vollzeit Beschäftigten	Verhältnis zwischen der Anzahl von ausschließlich geringfügig und von in Vollzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten
	Arbeitsstunden der Erwerbstätigen (im Inland)	Geleistete Arbeitsstunden der Erwerbstätigen (im Inland)
Zugangschancen	Langzeitarbeitslosenquote (> 12 Monate)	Anteil Langzeitarbeitsloser (> 12 Monate) an allen Arbeitslosen
	Arbeitslosenquoten der Unter 25 und Über 54 Jährigen	Anzahl der Arbeitslosen der Altersgruppen Unter 25 und Über 54 (in Summe) als Anteil an allen Arbeitslosen
	(Wieder-)Eingliederungschancen der Unter 25 und Über 54 Jährigen	Anteil der Arbeitslosen der Altersgruppen Unter 25 und Über 54 (in Summe), die aus der Arbeitslosigkeit in den ersten Arbeitsmarkt gelangen („Abgänge“), an allen Abgängen
	Anteil sozialversicherungspflichtig beschäftigter Frauen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten	Anteil sozialversicherungspflichtig beschäftigter Frauen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten
Ausbildung	Neu abgeschlossene Ausbildungsverhältnisse	Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverhältnisse zum 30.9. eines Jahres
	Angebot-Nachfrage-Relation	Verhältnis zwischen Ausbildungsangeboten und Ausbildungsplatznachfragern
	Übernahmequote	Anteil der Auszubildenden, die im vergangenen Jahr ihre Ausbildung erfolgreich beendeten und von einem Betrieb des Unternehmens übernommen wurden
Einkommens- entwicklung	Reallohnentwicklung ohne Sonderzahlungen	Reallohnindex ohne Sonderzahlungen (unter Berücksichtigung der Inflation)
	Verdienstunterschiede nach Leistungsgruppen	Verhältnis zwischen den durchschnittlichen Bruttomonatsverdiensten (Produzierendes Gewerbe und Dienstleistung) der Leistungsgruppen 1 (höchste Qualifikationsanforderungen) und 5 (niedrigste Qualifikationsanforderungen)
	Erwerbstätige Leistungsbezieher in der Grundsicherung für Arbeitssuchende	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Leistungsanspruch vor Sanktionen in der Grundsicherung („Leistungsbezieher“), die gleichzeitig Bruttoeinkommen aus Erwerbstätigkeit beziehen („Aufstocker“)
	Unbereinigte Lohnquote	Anteil des Arbeitnehmerentgelts am Volkseinkommen
Arbeitsbedingungen	Fehlzeiten	Arbeitsunfähigkeitstage je Versicherungsjahr, alle erwerbstätigen AOK-Mitglieder
	Arbeits- und Wegeunfälle	Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle
	Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz	Allgemeine Zufriedenheit am Arbeitsplatz, Mitarbeitermotivation



WifOR Darmstadt

Rheinstraße 22
64283 Darmstadt
Germany

 +49 6151 50155-0
 +49 6151 50155-29
 +49 151 501550155529
 kontakt@wifor.com

www.wifor.com

Dr. Sandra Hofmann

Forschungsleiterin International Social Policy

Dr. Daniel Stohr

Team Lead

Hanna Bukenberger

Studentische Hilfskraft

