

# Der FR - Arbeitsmarktindex

Dr. Sandra Hofmann | Dr. Daniel Stohr | Benedikt Runschke

29. Oktober 2019

### Trotz Unkenrufen – Arbeitsmarkt im ersten Halbjahr weiterhin robust

- ▶ Im zweiten Quartal 2019 wird mit 108,7 Punkten der gleiche Wert wie im Vorquartal erreicht
- ▶ Die Kategorie Beschäftigungsentwicklung bleibt im Vergleich zum Vorquartal unverändert, Arbeitsbedingungen sogar rückläufig



- 1.** FRAX-Aktualisierung | Das erste Halbjahr im Überblick
- 2.** FRAX-Aktualisierung Q2 2019 | Die Ergebnisse im Überblick
- 3.** Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

# 1.

## Der FR- Arbeitsmarktindex | Das erste Halbjahr im Überblick

- ▶ *FRAX bleibt mit 108,7 Punkten auf Niveau des letzten Quartals*
- ▶ *Verbesserungen in jeder Kategorie im Vergleich zum Vorjahreshalbjahr*
- ▶ *Stärkster Aufschwung in der Kategorie Einkommensentwicklung*

# 1. Das erste Halbjahr 2019 im Rückblick

## Zentrale Ergebnisse | Halbjährliche Entwicklung im Zeitverlauf

**Beschäftigungsentwicklung**  
**120,8** Beschäftigung ist erneut die stärkste Kategorie und weist im Vergleich zum ersten Halbjahr 2018 einen Zuwachs um 2,3 Punkte auf.

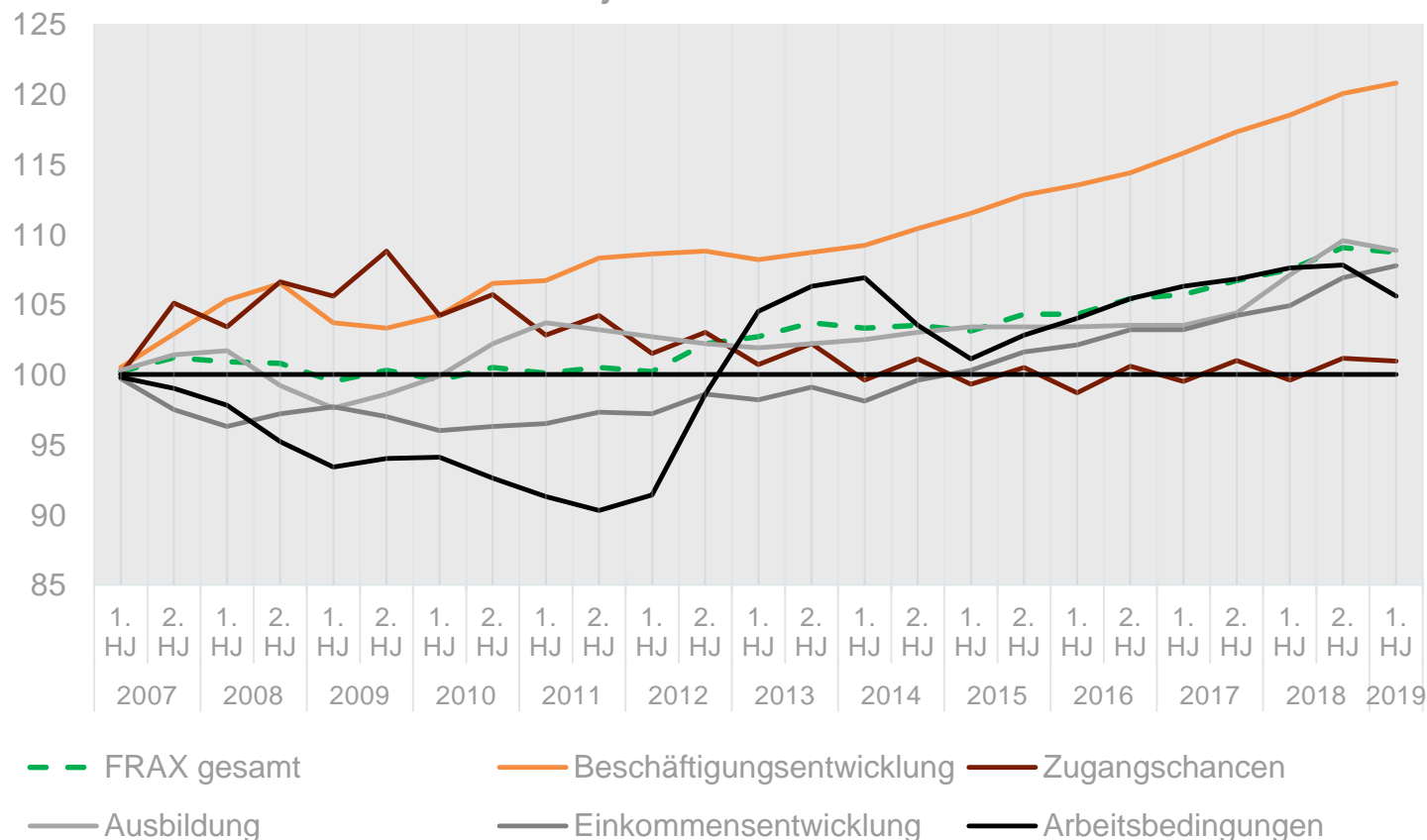
**Zugangschancen**  
**101,0** Durch eine geringere Langzeitarbeitslosenquote und bessere Wiedereingliederungschancen steigt die Kategorie um 1,4 Punkte.

**Ausbildung**  
**108,9** Die Kategorie verzeichnet einen Anstieg um 1,8 Punkte gegenüber dem Vorjahreshalbjahr.

**Einkommensentwicklung**  
**107,8** Kategorie steigt um 2,9 Punkte gegenüber dem Vorjahreshalbjahr. Maßgeblich aufgrund der gesunkenen Zahl an Aufstockern und einer gestiegenen Lohnquote.

**Arbeitsbedingungen**  
**105,6** Diese Kategorie nimmt verglichen mit dem Vorjahreshalbjahr um 2 Punkte ab.

Halbjahresdurchschnitte



Kettenindex 2007 = 100



# 2.

## FRAX-Aktualisierung Q2 2019 | Die Ergebnisse im Überblick

- ▶ *FRAX bleibt mit 108,7 Punkten auf Niveau des letzten Quartals*
- ▶ *Verbesserungen in jeder Kategorie im Vergleich zum Vorjahresquartal*
- ▶ *Besonders starker Aufschwung in der Kategorie Einkommensentwicklung*

## 2. FRAX-Aktualisierung Q2 2019

### Zentrale Ergebnisse | Vergleich zum Vorjahresquartal Q2 2018

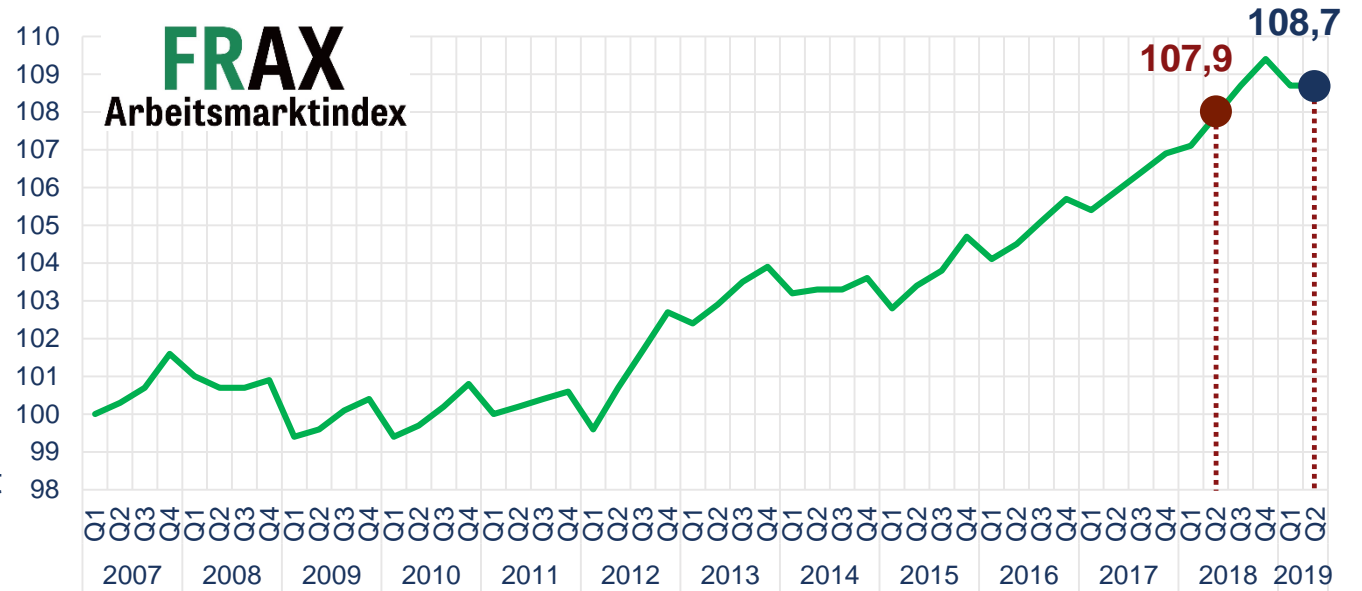
#### Arbeitsmarkt zeigt sich noch robust

##### FRAX auf höherem Niveau:

In diesem Quartal liegt der FRAX mit 108,7 Punkten um **0,8** Punkte höher als im Vorjahresquartal.

##### Bemerkenswert:

Zum wiederholten Male zeigt die Kategorie Einkommensentwicklung die höchsten Zuwächse. Gedämpft wird der FRAX durch die Arbeitsbedingungen.



#### Beschäftigungsentwicklung

**+ 2,1**

Weitere Verbesserung dieser Kategorie, maßgeblich beeinflusst von positiver Entwicklung der Indikatoren Arbeitslosigkeit (+0,7) sowie vom Verhältnis der ageB zu SvpB (+0,6).



#### Einkommensentwicklung

**+ 3,2**

Insbesondere die weiter gesunkene Anzahl der „Aufstocker“ (+1,7), sowie die gestiegene unbereinigte Lohnquote (+1,4) verbessern diese Kategorie.



#### Ausbildung

**+ 1,5**

Mit +1,5 Punkten fällt der Anstieg der Kategorie gegenüber dem Vorjahresquartal geringer aus, als im letzten Jahr.



#### Zugangschancen

**+ 1,8**

Maßgeblich wird die Kategorie im zweiten Quartal 2019 durch den verringerten Anteil Langzeitarbeitsloser (+1,6) und verbesserter Eingliederungschancen der Altersrandgruppen (+0,8) beeinflusst.



#### Arbeitsbedingungen

**- 4,5**

Die Verschlechterung bei den Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz sind maßgeblich für den Einbruch der Kategorie Arbeitsbedingungen verantwortlich.

in Punkten, im Vergleich zum Vorjahresquartal, Kettenindex 2007 = 100



# 2. FRAX-Aktualisierung Q2 2019

## Zentrale Ergebnisse | Quartalsweise Betrachtung



### Beschäftigungsentwicklung

**120,8**

Beschäftigung bleibt auch weiterhin die mit Abstand stärkste Kategorie. Gegenüber dem ersten Quartal 2019 verbessert sich diese Kategorie jedoch nicht.



### Zugangschancen

**101,8**

Bedingt durch eine Verbesserung der Arbeitslosigkeit im Vergleich zum Vorquartal steigt die Kategorie um 1,7 Punkte an.



### Ausbildung

**108,9**

Diese Kategorie ist gegenüber dem Vorquartal mit einer Veränderung von +0,1 Punkten nahezu konstant.



### Einkommensentwicklung

**109,1**

Die Einkommensentwicklung weist mit +2,7 Punkten den stärksten Anstieg gegenüber dem Vorquartal auf. Fast ausschließlich lässt sich dies auf die positive Entwicklung der Lohnquote +2,2 Punkte zurückführen.

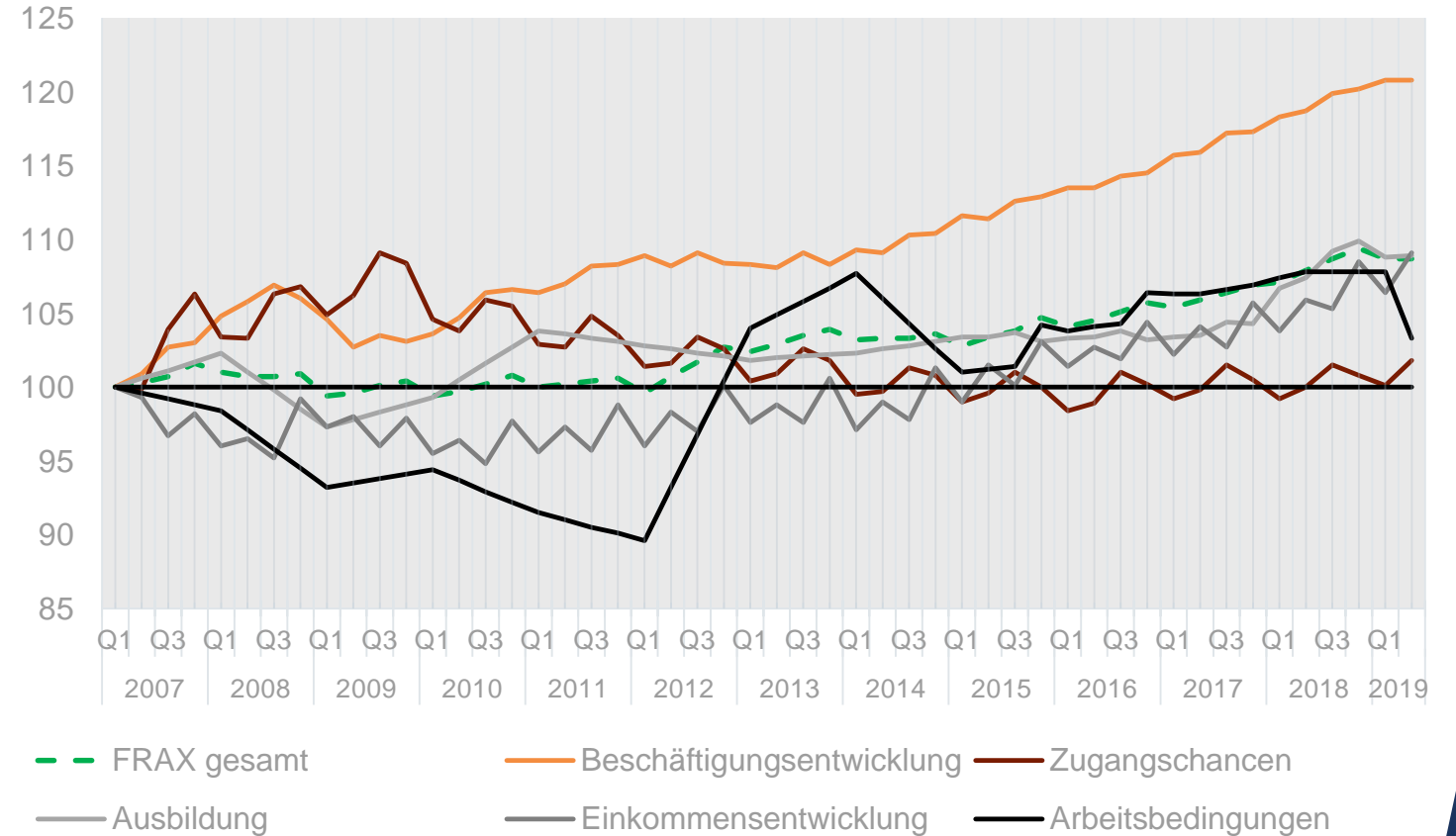


### Arbeitsbedingungen

**103,3**

Zum Vorquartal sinkt die Kategorie um 4,5 Punkte auf 103,3 Punkte.

### FRAX und Kategorien



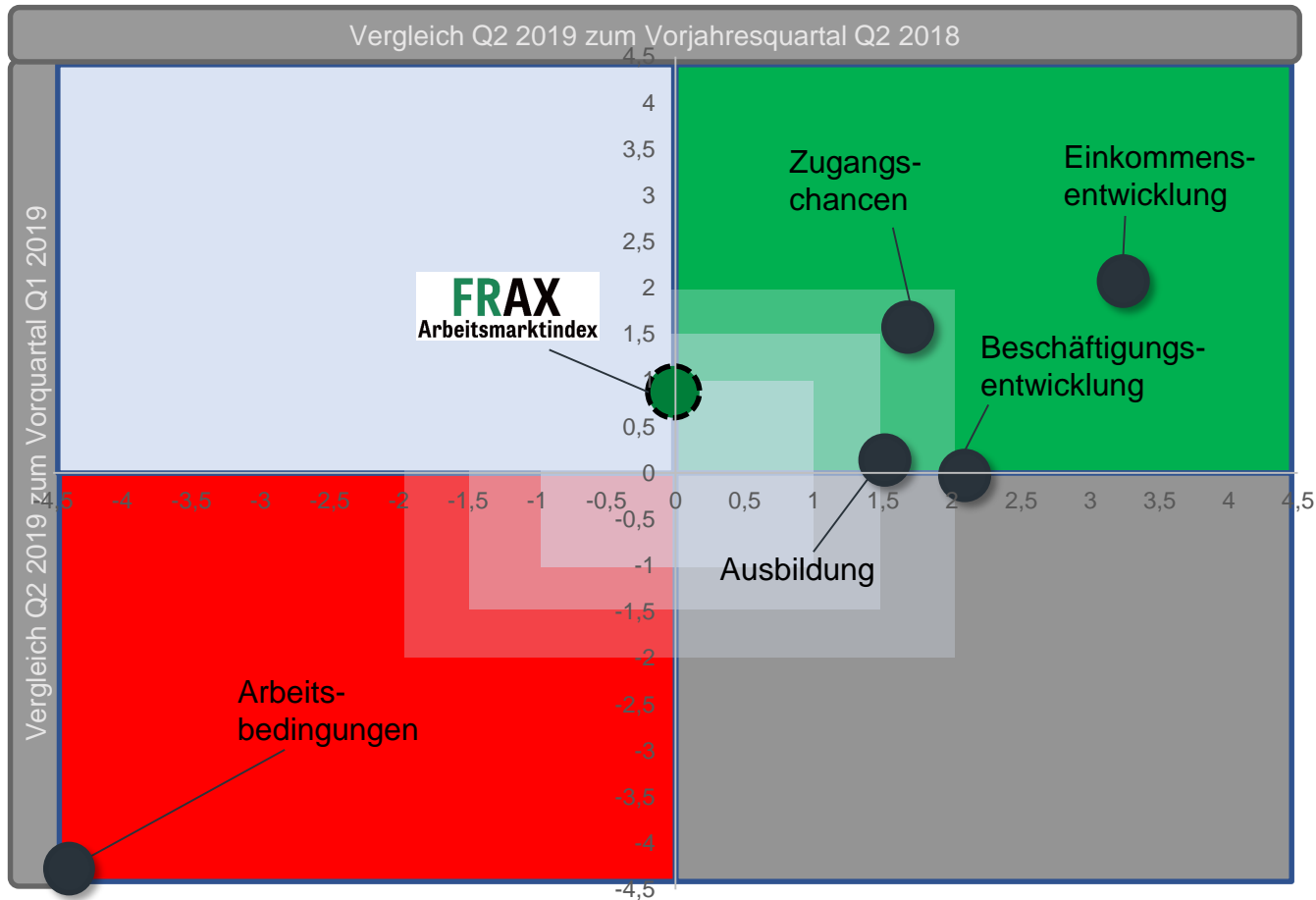
Kettenindex 2007 = 100










## 2. FRAX-Aktualisierung Q2 2019

### Dynamik der Entwicklungen | Veränderungen im Vergleich zum Vor- und Vorjahresquartal



#### Lesebeispiel: *Beschäftigungsentwicklung*

- ▶ Vertikale Achse: **+ 0,0**  
Die Kategorie ist im Vergleich zum Vorquartal Q1 2019 konstant geblieben.
- ▶ Horizontale Achse: **+ 2,1**  
Im Vergleich zum Vorjahresquartal konnte die Kategorie um 2,1 Punkte zulegen.

größer/gleich + 1,5	
+ 0,5 bis + 1,49	
- 0,49 bis + 0,49	
- 1,49 bis inkl. - 0,5	
kleiner/gleich - 1,5	

# 3.

## Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

- ▶ *Arbeitsmarkt als schnelllebiger Markt*
- ▶ *Umfassende Bewertung der wichtigen Einflussfaktoren*
- ▶ *Verlässliche Analyse auf der Basis öffentlicher Daten*

# 3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

## Hintergrund und Relevanz

1

### Hintergrund

Die zunehmende Ausdifferenzierung des deutschen Arbeitsmarktes erschwert die Beurteilung der Gesamtlage.



Die Bewertung der Situation anhand von Beschäftigungs- oder Arbeitslosentwicklung reicht zur Charakterisierung des Arbeitsmarktes nicht mehr aus.

2

### Fragestellungen

- ▶ Wie entwickelt sich der Arbeitsmarkt für Teilgruppen, z.B. Jüngere (Unter-25-Jährige) und Ältere (Über-54-Jährige)?
- ▶ Welchen Anteil haben Vollzeit- bzw. geringfügige Beschäftigung?
- ▶ Wie sind die Zukunftschancen, die sich aus der Entwicklung am Ausbildungsmarkt ergeben?
- ▶ Unter welchen Arbeitsbedingungen wird gearbeitet?

**FRAX**  
Arbeitsmarktindex

FRAX ermöglicht mit einer Vielzahl von Indikatoren eine umfassende Bewertung des deutschen Arbeitsmarktes

### 3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

## Unterschiedliche Kategorien/Indikatoren zur Darstellung des Arbeitsmarktes



**FRAX**  
Arbeitsmarktindex

FRAX liefert Detailaussagen über bestimmte Kategorien und Indikatoren und bietet damit einen differenzierten Blick auf Entwicklungen am Arbeitsmarkt

# 3. Ausgangslage und Zielsetzung des FRAX

## Abgrenzung der Kategorien und Indikatoren

Kategorie	Indikator	Definition
Beschäftigungs- entwicklung	Erwerbstätige (Inlandskonzept)	Anzahl der Erwerbstätigen (alle über 15, die mind. 1h gearbeitet haben) nach Inlandskonzept
	Arbeitslosigkeit gesamt Deutschland	Gesamtbestand an Arbeitslosen (SGB II und III)
	Verhältnis zwischen ausschließlich geringfügig und sozialversicherungspflichtig in Vollzeit Beschäftigten	Verhältnis zwischen der Anzahl von ausschließlich geringfügig und von in Vollzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten
	Arbeitsstunden der Erwerbstätigen (im Inland)	Geleistete Arbeitsstunden der Erwerbstätigen (im Inland)
Zugangschancen	Langzeitarbeitslosenquote (> 12 Monate)	Anteil Langzeitarbeitsloser (> 12 Monate) an allen Arbeitslosen
	Arbeitslosenquoten der Unter 25 und Über 54 Jährigen	Anzahl der Arbeitslosen der Altersgruppen Unter 25 und Über 54 (in Summe) als Anteil an allen Arbeitslosen
	(Wieder-)Eingliederungschancen der Unter 25 und Über 54 Jährigen	Anteil der Arbeitslosen der Altersgruppen Unter 25 und Über 54 (in Summe), die aus der Arbeitslosigkeit in den ersten Arbeitsmarkt gelangen („Abgänge“), an allen Abgängen
	Anteil sozialversicherungspflichtig beschäftigter Frauen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten	Anteil sozialversicherungspflichtig beschäftigter Frauen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten
Ausbildung	Neu abgeschlossene Ausbildungsverhältnisse	Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverhältnisse zum 30.9. eines Jahres
	Angebot-Nachfrage-Relation	Verhältnis zwischen Ausbildungsangeboten und Ausbildungsplatznachfragern
	Übernahmequote	Anteil der Auszubildenden, die im vergangenen Jahr ihre Ausbildung erfolgreich beendeten und von einem Betrieb des Unternehmens übernommen wurden
Einkommens- entwicklung	Reallohnentwicklung ohne Sonderzahlungen	Reallohnindex ohne Sonderzahlungen (unter Berücksichtigung der Inflation)
	Verdienstunterschiede nach Leistungsgruppen	Verhältnis zwischen den durchschnittlichen Bruttomonatsverdiensten (Produzierendes Gewerbe und Dienstleistung) der Leistungsgruppen 1 (höchste Qualifikationsanforderungen) und 5 (niedrigste Qualifikationsanforderungen)
	Erwerbstätige Leistungsbezieher in der Grundsicherung für Arbeitssuchende	Erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit Leistungsanspruch vor Sanktionen in der Grundsicherung („Leistungsbezieher“), die gleichzeitig Bruttoeinkommen aus Erwerbstätigkeit beziehen („Aufstocker“)
	Unbereinigte Lohnquote	Anteil des Arbeitnehmerentgelts am Volkseinkommen
Arbeitsbedingungen	Fehlzeiten	Arbeitsunfähigkeitstage je Versicherungsjahr, alle erwerbstätigen AOK-Mitglieder
	Arbeits- und Wegeunfälle	Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle
	Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz	Allgemeine Zufriedenheit am Arbeitsplatz, Mitarbeitermotivation



## WifOR Darmstadt

Rheinstraße 22  
64283 Darmstadt  
Germany

 +49 6151 50155-0  
 +49 6151 50155-29  
 +49 151 501550155529  
 kontakt@wifor.com

[www.wifor.com](http://www.wifor.com)

**Dr. Sandra Hofmann**

Forschungsleiterin Arbeitsmarkt

**Dr. Daniel Stohr**

Senior Research Associate

**Benedikt Runschke, M. Sc.**

Wissenschaftlicher Mitarbeiter

