

+++ Bitte beachten Sie die Sperrfrist 29. Juli, 1.00 Uhr +++

## Arbeitsmarkt trotz konjunktureller Unsicherheit

FR-Arbeitsmarktindex steigt auf Rekordwert in einem ersten Quartal / Weniger geringfügig Beschäftigte

Trotz wachsender wirtschaftlicher Unsicherheiten ist dem deutschen Arbeitsmarkt ein starker Jahresstart gelungen. Das zeigen die neuen Ergebnisse des FR-Arbeitsmarktindex (FRAX), den das Wirtschaftsforschungsinstitut Wifor berechnet. Das Barometer stieg in den ersten drei Monaten des Jahres auf 108,7 Punkte, das sind 1,6 Punkte mehr als vor Jahresfrist.

Zum Anstieg des Barometers trugen der weiterhin kräftige Beschäftigungsaufbau, die günstige Entwicklung der Verdienste und der erneut verbesserte Ausbildungsmarkt bei. Positiv entwickelten sich auch die Arbeitsbedingungen und die Lage benachteiligter Gruppen. In Summe erreichte der FRAX den höchsten Wert in einem ersten Quartal seit Berechnungsbeginn.

„Der Arbeitsmarkt zeigt sich im ersten Vierteljahr robust“, so Wifor-Chef Prof. Dr. Dennis A. Ostwald. Im Bereich der Beschäftigung sticht hervor, dass sich das Stellenangebot weiterhin zugunsten höherwertiger Arbeitsplätze verändert. Die geringfügige Beschäftigung sinkt, während es erheblich mehr sozialversicherungspflichtige Stellen gibt. Außerdem fiel die Arbeitslosigkeit binnen Jahresfrist um 6,4 Prozent.

„Der Aufschwung am Arbeitsmarkt könnte in den kommenden Monaten allerdings deutlich langsamer werden oder sogar eine Pause einlegen“, sagt Ostwald. Wichtige Konjunkturbarometer wie das des Münchner Wirtschaftsforschungsinstituts Ifo zeigen eine Eintrübung des Wachstums an. Die deutsche Industrie hat laut Einschätzung von Volkswirten das vierte Rezessions-Quartal hinter sich. Dazu haben die internationalen Handelskonflikte, aber auch die Unwägbarkeiten wegen des geplanten Austritts der Briten aus der EU beigetragen.

### **Ansprechpartnerin**

Sandra Hofmann,  
Forschungsfeldleiterin Arbeitsmarkt WifOR,  
Tel. 061 51 50 155-0

## Über den FRAX

Der FR-Arbeitsmarktindex (FRAX) ist eine Neuentwicklung der Frankfurter Rundschau und des Darmstädter Wirtschaftsforschungsinstituts WifOR. Er wurde über mehrere Monate hinweg in enger Abstimmung zwischen Journalisten und Wissenschaftlern erarbeitet.

**Grundgedanke** des neuen Arbeitsmarktindex ist, dass alleine die Arbeitslosen- und Erwerbstätigenzahlen keine sinnvolle Bewertung des deutschen Arbeitsmarktes ermöglichen. Es kommt ebenfalls auf die Qualität der Arbeit an, darauf, dass die Menschen von ihrem Lohn leben können, dass Jugendliche gut ausgebildet werden und dass auch Ältere oder Langzeitarbeitslose Chancen haben, eine Stelle zu finden.

**In fünf Kategorien** analysiert der FRAX deshalb den deutschen Arbeitsmarkt. Dazu gehören die Beschäftigungsentwicklung, die Zugangschancen, die Einkommensentwicklung, die Ausbildung sowie die Arbeitsbedingungen.

**Hinter jeder Kategorie** verbergen sich mehrere Indikatoren. Ein Indikator ist zum Beispiel die Entwicklung der Reallöhne (in der Kategorie Einkommensentwicklung), ein anderer die emotionale Verbundenheit mit dem Arbeitgeber (Kategorie Arbeitsbedingungen). Total enthält der FRAX 18 Indikatoren.

**Bei der Auswahl der Daten** wurde besonderer Wert auf die Qualität gelegt. Stellte sich im Zuge der Entwicklung des Index heraus, dass für einen geplanten Indikator keine qualitativ hochwertigen, regelmäßig erfassten Daten verfügbar sind, haben wir auf diesen Indikator verzichtet.

**Die Quellen für die Daten** sind das Statistische Bundesamt, die Bundesagentur für Arbeit (BA), das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der BA, das Bundesinstitut für berufliche Bildung, das Wissenschaftliche Institut der Allgemeinen Ortskrankenkassen, die Gesetzliche Unfallversicherung sowie das Meinungsforschungsinstitut Gallup.

**Das Startjahr** des FRAX ist 2007, weil für manche Indikatoren erst ab diesem Jahr Daten verfügbar sind. Der FRAX wird vierteljährlich berechnet und veröffentlicht.

**Bei der Entwicklung des FRAX** wurde zunächst ein theoretisches Konstrukt entwickelt, wie der Arbeitsmarkt in seinen verschiedenen Facetten abgebildet werden kann. Dazu wurden auch externe Experten konsultiert, Vergleiche mit Indizes wie dem Better Life Index der Industrieländerorganisation OECD gezogen und Anleihen bei vergleichbaren Projekten wie dem WIFO-Arbeitsmarktmonitor des renommierten Österreichischen Instituts für Wirtschaftsforschung genommen.

**Die Gewichtung** der auf diesem Weg definierten Kategorien und Indikatoren haben wir den Bürgerinnen und Bürgern überlassen. In einer repräsentativen Umfrage gaben über 1500 Menschen Auskunft darüber, was ihnen am Arbeitsmarkt wie wichtig ist. Alle Kategorien und Indikatoren erreichten dabei zwar unterschiedliche, aber dennoch gute Werte. Nachfolgend der Überblick über die Kategorien.

**Beschäftigungsentwicklung:** Hier werfen wir einen generellen Blick auf die Nachfrage nach Arbeitskräften. Die Kategorie erfasst die Zahl der Erwerbstätigen, den Gesamtbestand an Arbeitslosen, das Verhältnis zwischen ausschließlich geringfügig Beschäftigten und in Vollzeit sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sowie die in Deutschland insgesamt geleisteten Arbeitsstunden.

**Zugangschancen:** Diese Kategorie analysiert, wie gut die Chancen bestimmter Bevölkerungsgruppen auf Zugang zum Arbeitsmarkt sind. Sie enthält die Langzeitarbeitslosenquote, die Zahl der Arbeitslosen unter 25 und über 54 Jahren und ihre Wiedereingliederungsquote sowie der Anteil der Frauen an allen sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnissen.

**Ausbildung:** Ein guter Ausbildungsmarkt entscheidet über die Zukunftschancen der jungen Menschen und der deutschen Wirtschaft. Die Kategorie umfasst die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge, das Verhältnis zwischen Ausbildungsplatzangebot und Ausbildungsplatznachfrage sowie die Quote der Azubis, die nach Ausbildungsende von ihrem Unternehmen übernommen wurden.

**Einkommensentwicklung:** Von seiner Arbeit sollte man leben können. Diese Kategorie analysiert deshalb, wie sich die Einkommen entwickeln. Zu den Indikatoren zählen die Reallohnentwicklung, die Verdienstunterschiede zwischen den verschiedenen Einkommensgruppen, die Zahl der Arbeitnehmer, die ihre Löhne aufstocken müssen, sowie die Entwicklung des Arbeitnehmeranteils am Volkseinkommen (zu dem auch die Einkommen der Unternehmer und Kapitaleigner gehören).

**Arbeitsbedingungen:** Entscheidend im Alltag der Arbeitnehmer ist auch, unter welchen Bedingungen sie arbeiten. Die Indikatoren Arbeitsunfähigkeitstage (zum Beispiel Krankschreibung wegen psychischer Probleme infolge von Stress), Arbeitsunfälle (Sicherheit am Arbeitsplatz) und Emotionale Verbundenheit zum Arbeitgeber geben darüber Auskunft.